

	Zaaknummer 00594220
Onderwerp	Eenmalige bijdrage RBT De Langstraat inzake afwikkeling personeel HBT 2019

Collegevoorstel

Aanleiding / voorgeschiedenis

Op 18 december 2018 heeft u besloten om de stelpost Toerisme 2019 te reserveren voor een eventuele eenmalige bijdrage voor het afvloeiën van personeel dat vanuit het Heusdens Buro voor Toerisme (HBT) is overgegaan in het Regionaal Bureau voor Toerisme De Langstraat (RBT). Inmiddels is de organisatie opgericht en is overeenstemming met de medewerkers bereikt. De aanvraag van de bijdrage ligt nu voor.

Feitelijke informatie

Op 30 januari 2019 is de nieuwe organisatie opgericht en is een functiehuis opgesteld. Op 1 maart 2019 is het personeel, vier medewerkers, van het HBT overgegaan naar de nieuwe organisatie. Vervolgens zijn met de medewerkers gesprekken gevoerd over structurele inpassing in de nieuwe organisatie. Twee medewerkers zijn hierna benoemd in een nieuwe functie binnen het RBT en zij hebben hiervoor een nieuwe arbeidsovereenkomst gesloten. Voor de twee overige medewerkers is geen passende functie beschikbaar. Met hen is een vaststellingsovereenkomst gesloten. Hierin staat dat ze de wettelijke transitievergoeding ontvangen en dat zij gedurende de opzegtermijn van vier maanden werk voor het RBT verrichten. De stichting heeft zich juridisch laten adviseren over al deze overeenkomsten.

Conform afspraak heeft de stichting een verzoek ingediend bij de gemeente voor een eenmalige vergoeding van de kosten die verband houden met het afvloeiën van het personeel. De gevraagde vergoeding bestaat uit:

Wettelijke transitievergoeding	€ 52.182
Advieskosten en uren kwartiermaker	€ 6.541
Totaal	€ 58.723

Voor de transitievergoeding is de volgende berekening toegepast.

Eerste twintig halve dienstjaren $1/6$ * gemiddeld maandsalaris inclusief vakantiegeld, daarna $1/4$ maandsalaris per zes maanden diensttijd. Dit totaal te vermenigvuldigen met 1,07 voor de sociale lasten.

De loonkosten voor de vier maanden opzegtermijn zijn niet in rekening gebracht omdat de medewerkers in deze periode het informatiepunt in Heusden hebben bemand. Dit is onderdeel van de reguliere subsidieaanvraag die inmiddels ook bij de gemeente is ingediend.

De advieskosten en uren van de kwartiermaker bestaan uit de berekening van de transitievergoedingen en assistentie bij het opstellen van de arbeids- en de vaststellingsovereenkomsten. Daarnaast zijn hier ook de uren die de kwartiermaker heeft besteed aan het overnemen van het personeel meegenomen.

Voor de twee medewerkers die in dienst blijven, is er sprake van een doorlopend dienstverband, ook al hebben zij nieuwe overeenkomsten gesloten. De stichting vraagt de gemeente om een garantstelling ter grootte van de in HBT-jaren opgebouwde transitievergoeding voor het geval dat zij deze werknemers alsnog moet ontslaan. De wettelijke transitievergoeding voor deze twee medewerkers bedraagt bij overgang naar het RBT € 16.578.

Afweging

De aanvraag is een vervolg op uw besluit van 18 december 2019. De procedure van overgang van het personeel naar het RBT is conform afspraken doorlopen. Daarom is het voorstel om de stichting de gevraagde eenmalige bijdrage toe te kennen en dit te dekken uit de gereserveerde stelpost.

	Zaaknummer	00594220
Onderwerp	Eenmalige bijdrage RBT De Langstraat inzake afwikkeling personeel HBT 2019	

De stichting wil met de twee medewerkers die in dienst blijven geen financieel risico lopen. De medewerkers van het HBT vormen een groter risico dan nieuw aan te nemen medewerkers, omdat ze de opgebouwde rechten meenemen. Daarom vraagt de stichting de garantie voor de transitievergoeding die is opgebouwd tijdens de HBT-jaren. Niet in alle gevallen is een werkgever bij ontslag verplicht tot het uitkeren van een transitievergoeding. Ook vinden er regelmatig wijzigingen plaats in de regelgeving omtrent vergoedingen bij ontslag. Het voorstel is dan ook om de gevraagde garantie weliswaar af te geven maar deze te beperken tot de wettelijk verplichte transitievergoeding op het moment dat het beroep op deze vergoeding wordt gedaan en met een maximum van € 16.578.

Voorwaarde hierbij is dat de stichting dan ruimschoots voorafgaand aan het voorgenomen ontslag hierover met u in overleg treedt.

Inzet van middelen

Op basis van uw eerder besluit is de stelpost Toerisme 2019 van € 50.000 gereserveerd voor de vergoeding voor het afvloeien van personeel van het HBT. De berekende en gevraagde vergoeding is vastgesteld op € 58.723. Voor de meerkosten ad € 8.723 is geen dekking. Het is een geringe overschrijding die mogelijk nog binnen de budgetten van dit taakveld kan worden opgevangen.

Mocht in de toekomst een beroep worden gedaan op de garantstelling voor de twee andere medewerkers, dan leidt deze aanvullende transitievergoeding tot een verdere overschrijding die ten laste komt van het rekeningresultaat.

Risico

Naast het bovengenoemde risico voor de transitievergoeding van de twee medewerkers die in dienst blijven, bevat dit voorstel geen risico's.

Procedure / vervolgstappen

Als u volgens dit voorstel besluit, wordt dit met de bijgevoegde brief aan het RBT meegedeeld.

Voorgenomen besluit

Het voorstel is om bijgaand besluit vast te stellen.

	Zaaknummer	00594220
Onderwerp	Eenmalige bijdrage RBT De Langstraat inzake afwikkeling personeel HBT 2019	

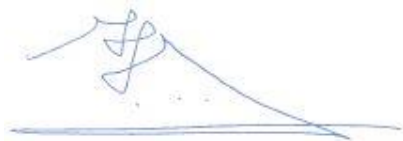
BESLUIT

Het college van Heusden heeft in de vergadering van 25 juni 2019

besloten:

- stichting RBT De Langstraat een eenmalige bijdrage toe te kennen van € 58.723 ter vergoeding van de in het voorstel omschreven personele kosten;
- de stelpost Toerisme beschikbaar te stellen ter dekking van deze eenmalige kosten;
- de door stichting RBT De Langstraat gevraagde garantie af te geven maar deze te beperken tot de wettelijk verplichte transitievergoeding op het moment dat het beroep op deze vergoeding wordt gedaan en met een maximum van € 16.578. Voorwaarde hierbij is dat de stichting dan ruimschoots voorafgaand aan het voorgenomen ontslag hierover in overleg treedt.

namens het college van Heusden,
de secretaris,



mr. H.J.M. Timmermans

RBT De Langstraat
Het Bestuur
Wilhelminatastraat 4a
5154 HK WAALWIJK

ONS KENMERK: 00593494
UW KENMERK:
UW BRIEF VAN: 11 april 2019
BEHANDELD DOOR: Patricia Lardinois
ONDERWERP: Eenmalige bijdrage afvloeien personeel HBT
DATUM: 25 juni 2019
VERZ. 25 juni 2019

Geacht bestuur ,

Op 11 april 2019 ontvingen wij uw verzoek om een eenmalige bijdrage aan uw stichting voor het laten afvloeien van personeel dat via het HBT bij u in dienst is gekomen.

Wij hebben besloten om u een eenmalige bijdrage toe te kennen van € 58.723. Deze vergoeding is voor het uitbetalen van de transitievergoeding aan twee medewerkers en voor de door u gemaakte advieskosten.

Garantstelling

Daarnaast vraagt u om een garantstelling voor de mogelijke transitievergoeding aan de medewerkers die bij uw stichting in dienst blijven. Wij hebben besloten om de gevraagde garantie weliswaar af te geven maar deze te beperken tot de wettelijk verplichte transitievergoeding op het moment dat het beroep op deze vergoeding wordt gedaan en met een maximum van € 16.578. Voorwaarde hierbij is ook dat u ruimschoots voorafgaand aan het voorgenomen ontslag hierover in overleg treedt met ons.

Bezwaar

U of een ander die daar belang bij heeft, kan bij de gemeente tegen dit besluit bezwaar maken. Dit kan tot uiterlijk zes weken na de verzenddatum van dit besluit. Op www.heusden.nl leest u hier meer over.

POSTADRES
Gemeente Heusden
Postbus 41
5250 AA Vlijmen

BEZOEKADRES
Julianastraat 34
Vlijmen

T (073) 513 17 89
F (073) 513 17 99
E INFO@HEUSDEN.NL

DIGITAAL LOKET
www.heusden.nl

Bankrelatie
NL54BNGH0285003909

Ons kenmerk 00593494
Onderwerp eenmalige bijdrage afvloeien personeel HBT
Datum 25 juni 2019
Pagina 2 van 2

Vragen

Mocht u over vorenstaande nog vragen hebben dan kunt u contact opnemen met Patricia Lardinois via telefoonnummer (073) 513 17 89 of per e-mail via info@heusden.nl, met vermelding van het zaaknummer 00593494.

Met vriendelijke groet,
namens het college van Heusden,

Michel Mentink
Manager