

Collegevoorstel

Inleiding

Op 30 oktober jl. heeft u ingestemd met het werkgelegenheidsproject Talent2Work. Met dit project stimuleren we als gemeente het contact tussen werkzoekenden en bedrijven. Dit heeft tot doel de talenten van werkzoekenden naar boven te brengen en zoveel mogelijk nieuwe arbeidsrelaties tot stand te brengen. De gemeente Heusden en Baanbrekers (ISD/WML) organiseren dit project met ondersteuning van adviesbureau Work-in. Met dit voorstel neemt Heusden als werkgever ook haar rol.

Feitelijke informatie

In 2010 zijn we gestart met het aanbieden van 10 leer-/werkervaringsplaatsen van 6 maanden. We wilden een voorbeeldrol vervullen in de bestrijding van de jeugdwerkloosheid. Doordat er niet altijd jongeren beschikbaar waren, is de doelgroep uitgebreid naar andere volwassenen.

Na evaluatie van de ervaringen besloten we onlangs ook bij werkervaringsplaatsen alert te zijn op de behoefte aan cursussen en opleidingen. Dit ondersteunt de startkwalificatie van de kandidaat. Hiervoor gebruiken we de reguliere budgetten van de teams. Baanbrekers faciliteert namelijk alleen in opleidingen als er baangarantie is.

Afweging

Door het initiatief Talent2Work kijken we kritisch naar onze bijdrage. Het voornemen is om bij de Buitendienst en het Sportbedrijf 8 plaatsen te creëren: resp. 7 plaatsen in de groenvoorziening en 1 plaats bij de receptie van het zwembad. Deze 8 komen dus bovenop de 10 plaatsen die al beschikbaar zijn voor stagiairs en werkervaringsplaatskandidaten.

De laatste jaren hebben werkervaringsplaatskandidaten die een uitkering hadden, geen 'stagevergoeding' ontvangen. Dit omdat zij voor dit bedrag gekort zouden worden op hun uitkering. Echter is, principieel gezien, het juist om een vergoeding te geven daar waarvoor het bedoeld is. Net zoals stagiairs leveren werkervaringsplaatskandidaten ook 'handjes' en daarmee producten/ diensten. Daarvoor ontvangen stagiairs een vergoeding. De bedoeling is om dat voortaan ook voor werkervaringsplaatskandidaten te doen: zij ontvangen een beloning voor het werk dat ze doen. De hoogte van de vergoeding is hetzelfde als die voor stagiairs.

Inzet van Middelen

Dekking:

Kosten voor de werkervaringsplaatskandidaten komen ten laste van het stagebudget van € 15.000,-. Daaruit betalen we dan de vergoedingen voor stagiairs en werkervaringsplaatskandidaten. In het afgelopen jaar hebben we op € 11.000,- uitgaven van dit budget ongeveer € 8.500,- aan subsidies terug gehaald. Door 8 extra plaatsen beschikbaar te stellen (bovenop de al 10 beschikbare plaatsen) en betaalde leer-/werkplekken aan te bieden, stijgen de kosten. Uitgaande van de laagste maandvergoeding (€ 180 bij VMBO-MBO) en het bijvoorbeeld gedurende een hele jaar ingevuld hebben van 12 plaatsen, bedragen de kosten € 26.000. Voorgesteld wordt om naast het stagebudget gebruik te maken van de inhuurbudgetten van de Buitendienst en het Sportbedrijf. Doel van het project is het aantal mensen dat afhankelijk is van een uitkering terug te dringen en zo ook de kosten voor uitkeringen te verlagen. Op lange termijn kan het nog meer 'renderen' als meer organisaties volgen.

Subsidies:

In juli dit jaar heeft het AenO-fonds de stimuleringsregelen geupdated en uitgebreid. Zij beseffen dat het aantal aangeboden stage en werkervaringsplaatsen ook lijdt onder de crisis. Voor stages kun je € 500 tot € 1000 aan subsidie aanvragen. Bij werkervaringsplaatsen geven ze € 1500 tot € 2500 subsidie. Een van de voorwaarden is dat de werkervaringsperiode tussen 4 en 20 weken moet zijn. Op grond daarvan wordt

	Zaaknummer: OWZDB42
Onderwerp: werkervaringsplaatsen Talent2Work	

voorgesteld om bij aanvang van de werkervaringsperiode te bepalen of 20 weken voldoende is of toch de volledige 26 weken. Dit zal gebeuren in samenspraak met de werkcoach van Baanbrekers en de kandidaat. De middelen die Heusden hiervoor inzet worden gezien als een vorm van social return bij Baanbrekers.

Risico

De werkervaringsplaatskandidaten vragen intensieve begeleiding (mentoren). Het is daarom belangrijk reële verwachtingen van de kandidaten te hebben en de eigen collega's daarin goed mee te nemen. Dit komt de match en uiteindelijke succes van de werkervaringsplaats ten goede.

Procedure

Afstemming OR:

De OR informeren we over het Talent2Work en de bijdrage daaraan van de eigen organisatie. Daarbij geven we aan dat de werkervaringsplaatsen niet ten koste gaan van de werkgelegenheid van de eigen medewerkers. Eerder heeft de OR namelijk aangegeven er op toe te zien dat geen reguliere formatieplaatsen worden verdrongen door werkervaringsplaatsen.

Voor wat betreft het gebruik van het opleidingsbudget voor het betalen van opleidingen/ cursussen voor werkervaringsplaatskandidaten, geven we ook aan dat dit niet opleidingsmogelijkheden van de medewerkers beperkt.

Afstemming Communicatie:

Na besluit van het college vindt de eerste communicatie tijdens de kick-off van Talent2Work plaats (17-12-2012). Daarna wordt op HEIN de extra werkervaringsplaatsen en het project gecommuniceerd.

In samenwerking met communicatie (en Baanbrekers en Work-in) worden ook 'bedrijfsbezoeken' georganiseerd. Ook zal de vervolprocedure met Work-in en Baanbrekers worden georganiseerd.

Voorgenomen besluit

Wij stellen u voor bijgaand besluit vast te stellen.

	Zaaknummer: OWZDB42
Onderwerp: werkervaringsplaatsen Talent2Work	

BESLUIT

Het college van Heusden heeft in de vergadering van 11 december 2012

besloten:

- In het kader van het project Talent2Work 8 extra werkervaringsplaatsen aan te bieden: 7 plaatsen bij de buitendienst/ groenvoorziening en 1 plaats bij de receptie van het Sportbedrijf;
- Werkervaringsplaatskandidaten een vergoeding te geven ter hoogte van een stagevergoeding;
- De middelen in te zetten uit het jaarlijkse stagebudget en gebruik te maken van de inhuurbudgetten van de Buitendienst en het Sportbedrijf;
- De duur van de werkervaringsplaatsen in overleg te bepalen op maximaal 20 of 26 weken;
- Subsidies aan te vragen voor werkervaringsplaatsen, die voldoen aan de voorwaarden van het AenO-fonds;

De ervaringen die we hebben opgedaan, willen we gebruiken bij het realiseren van deze extra plaatsen.....(aanvullen definitief voorstel P&O)

Als u instemt met dit voorstel, wordt dit op de kick-off bijeenkomst van 17 december a.s. gepresenteerd.

Afweging

Talent2Work is gericht op het stimuleren van bedrijven om de doelgroep van de ISD/WML een kans te geven. In dat licht is het goed om zelf als werkgever ook onze extra inzet te tonen.

Inzet van Middelen

Dekking: kosten voor de werkervaringsplaatskandidaten komen ten laste van het stagebudget van € 15.000:

Procedure

Vervolgstappen

Afstemming Inkoop (*optioneel*)

Zaaknummer: OWZDB42

Onderwerp: werkervaringsplaatsen Talent2Work

Afstemming OR (*optioneel*)

Afstemming Communicatie (*optioneel*)

Voorgenomen besluit

Wij stellen u voor bijgaand besluit vast te stellen.

Onderwerp: werkervaringsplaatsen Talent2Work
--

BESLUIT

Het college van Heusden heeft in de vergadering van 4 december 2012

besloten:

- In te stemmen met het realiseren van 8 extra werkervaringsplaatsen voor het project Talent2Work;
- Financiering?

namens het college van Heusden,
de secretaris,

mr. J.T.A.J. van der Ven